

福祉・介護職員等処遇改善加算について

拝啓

時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素は、当社の事業運営にあたり格別のご指導、ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

この度、当社が運営する以下の事業におきましては、「福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅰ」を算定しております旨、お知らせ申し上げます。

敬具

記

- 1 変更内容 福祉・介護職員等処遇改善加算
- 2 適用開始日 令和6年6月1日サービス提供分より
- 3 取得状況 福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅰを算定
- 4 賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

入職推進に 向けた取り 組み	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用 のしくみの構築
資質の向上 やキャリア アップに向 けた支援	働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い 支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービ ス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・ 多様な働き 方の推進	障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮
腰痛を含む 心身の健康 管理	雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
生産性向上 のための業 務改善の取 り組み	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介助ロボットやセンサー等の導入に による業務量の縮減、5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字を とったもの)等の実践による職場環境の整備、業務手順書の作成や記録・報告書の様式の工夫等 による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・ 働きがいの 醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づ きを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

5 事業毎の単位数

事業内容	事業所名称	福祉・介護職員等処遇改善加算Ⅰ 加算率
居宅介護	Tendresse	41.7%
行動援護	Tendresse	38.2%

以上